**江苏太仓港口管理委员会文件**

苏太港安监〔2018〕7号

关于印发《太仓港安全文化建设评比细则》的通知

各相关单位：

根据《中共苏州市委苏州市人民政府关于推进安全生产领域改革发展的实施意见》（苏委发〔2017〕38号）和《关于印发<太仓港安全文化体系建设实施方案>的通知》（苏太港政〔2015〕6号）文件要求，为进一步提升太仓港安全管理水平和能力，进一步营造港口安全文化环境，管委会研究制定了《太仓港安全文化建设评比细则》，现印发给你们，请认真学习贯彻，管委会将在年底组织考评。

江苏太仓港口管理委员会

2018年3月14日

太仓港安全文化建设评比细则

| **要素** | **评价规范要求** | | **标准分值** | **评分方式** | **描 述** | **实际得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一、安全生产情况 | 三年内未发生死亡一次亡人事故或一次3人（含）以上重伤事故或社会影响较大的事件。 | | 50 | 查询安监执法执法部门事故记录。发现一起扣10分。 |  |  |
| 三年内未新增职业病病例。 | | 10 | 查询安监执法部门职业病记录。发现一起扣5分。 |  |  |
| 三年内无安全生产行政处罚记录。 | | 20 | 查询当地安监执法部门行政处罚记录。发现一起扣10分。 |  |  |
| **小计** | | | **80** | **得分小计：60** | |  |
| 二、安全理念（80分） | 提炼、总结企业安全理念，并正式发布。 | | 20 | 未公开发布企业安全理念，扣20分。 |  |  |
| 企业安全理念内容完整、通俗易懂，安全目标清晰，切合企业实际，具有感召力。 | | 20 | 安全理念不完整，扣10分；内容不切合企业实际，扣5分；其他不符合，扣3分。 |  |
| 广泛传播安全理念，全员参与安全理念的学习与宣贯，并能够理解、认同。 | | 20 | 无宣传安全理念的相关记录，扣15分；员工不理解企业安全理念的，每人次扣2分。（抽查5名员工） |  |
| 编制安全文化手册，并发放到每位员工。 | | 10 | 没有编制安全文化手册的，扣10分；没有发放到每位员工的，每人扣2分；（抽查5人） |  |  |
| **小计** | | | **70** | **得分小计：** | |  |
| 三、安全承诺（50分） | 公司安全承诺的表述完整准确、言简意赅、通俗易懂，所有人员都熟悉公司安全承诺。 | | 10 | 安全承诺不符合的，扣5分，工作人员不熟悉的，每人扣2分。（抽查5名工作人员） |  |  |
| 企业决策层、管理层、车间、班组和岗位逐级签订安全承诺责任书，每个岗位都有与企业安全承诺一致的岗位安全承诺。 | | 10 | 有岗位无安全承诺的，或岗位安全承诺与企业安全承诺不一致的，每处扣2分。（抽查5个岗位） |  |
| 企业每季度召开安全生产专题会议，分析安全形势，解决安全问题；部门、车间和班组定期自查安全承诺履行情况。 | | 20 | 未召开季度安全生产专题会议的，扣20分；部门、车间、班组未按制度定期自查安全承诺履行情况的，每处扣2分。 |  |
| **小计** | | | **40** | **得分小计：** | |  |
| 四、安全制度（100分） | 落实企业安全生产主体责任，履行企业法定代表人安全生产第一责任人的责任，建立企业管理人员、车间班组以及各个工种的安全生产岗位责任制。 | | 20 | 主要负责人未依法履行安全生产职责的，扣30分；安全生产责任制内容不全，或内容不切实际的，每处扣10分。 |  |  |
| 建立健全安全生产和职业健康规章制度，明确本企业安全生产禁令。 | | 20 | 制度或内容不完善的，每处扣5分；未明确本企业安全生产禁令，扣10分。 |  |  |
| 安全操作规程齐全，覆盖到每个场所、每个岗位、每个作业行为。 | | 20 | 每缺一项安全操作规程，扣10分；安全操作规程不符合企业实际情况的，每处扣5分。 |  |  |
| **小计** | | | **60** | **得分小计：** | |  |
| 五、安全激励（120分） | 定期进行安全生产绩效考核。 | | 30 | 未按制度定期进行安全生产绩效考核的，扣30分；考核流于形式的，扣15分。 |  |  |
| 建立激励机制，激励措施明确并及时兑现：  1、鼓励员工上报未造成伤害或轻微伤害的安全事件、积极查报事故隐患、提出安全生产合理化建议；  2、重奖正确处置突发事件、避免事故发生的员工。  3、对取得注册安全工程师资格的安全管理人员有激励措施。  4、树立安全生产先进典型，发挥示范作用。 | | 70 | 未建立激励机制，扣70分；规范要求所列4项激励办法未落实的，每项扣20分；落实不规范的，每处扣5分。 |  |  |
| **小计** | | | **100** | **得分小计：** | |  |
| 六、安全环境（160分） | 港区整洁，作业规范，管理有序，特色鲜明。 | | 20 | 有一处不符合的，扣5分。 |  |  |
| 危险源标识明确，作业场所设置符合国家、行业标准的安全标识和安全操作规程等。 | | 20 | 有一处不符合的，扣5分。 |  |  |
| 六、安全环境（160分） | 码头、堆场、车间、库房、通道、食堂、宿舍等场所设有醒目的安全警示、温情提示。 | | 30 | 未设置的，扣30分；设置不到位的，扣10分。 |  |  |
| 利用广播、视频、报刊、网络等平台宣传法律法规、安全常识、事故警示、先进事迹等内容。 | | 30 | 设置广播、视频、报刊或网络（如QQ群、微信、微博）等安全生产宣传平台不少于三处，每少一处扣10分。 |  |  |
| 设有安全文化长廊、安全角、黑板报、宣传栏、宣传横幅等安全文化阵地，及时更新内容。 | | 30 | 设置安全文化长廊、安全角、黑板报、宣传栏、宣传屏幕或宣传横幅等安全文化阵地不少于三处，每少一处扣10分。 |  |  |
| 企业、车间、班组订阅安全生产有关报刊杂志。 | | 20 | 企业、车间和班组没有订阅安全生产报刊杂志的，每处扣5分。 |  |  |
| 每年在新闻媒体上发表安全生产工作方面的信息。 | | 10 | 未发表的，扣10分。 |  |  |
| **小计** | | | **160** | **得分小计：** | |  |
| 七、安全培训（60分） | 安全培训应包含安全文化建设相关内容，且应覆盖企业使用的委外作业劳动者和实习学生。 | | 20 | 培训未包含安全文化建设内容，或未覆盖委外作业劳动者、实习学生的，扣20分；覆盖不完全的，每人扣2分。（抽查5人） |  |  |
| 有固定的安全培训场所和必要的教学设施设备，建立专（兼）职师资力量。 | | 20 | 未设置固定培训场所的，扣20分；场所内未配备必要的教学设施的，扣10分；未建立专（兼）职师资力量的，扣10分。 |  |  |
| 有员工阅览室，并配备安全教育内容的报刊、图书或音像资料。 | | 20 | 未设置有安全教育内容的阅览室的，扣20分；安全教育资料配备不到位的，扣10分。 |  |  |
| **小计** | | | **60** | **得分小计：** | |  |
| 八、安全参与（80分） | 基层员工参与制定或修订安全生产规划和规章制度。 | | 30 | 基层员工未参与制定或修订安全生产规划和规章制度的，扣30分。 |  |  |
| 反映安全生产问题的渠道畅通，员工积极参与安全生产管理工作。 | | 20 | 未设置反映安全生产问题的渠道的，扣20分；员工参与不到位的，每人扣2分。（抽查5人） |  |  |
| 积极组织、参加各级各类安全竞赛或创建活动。 | | 30 | 未组织参与“安全生产月”活动和“安康杯”竞赛的，扣30分；其他安全竞赛或创建活动开展不到位的，扣10分。 |  |  |
| **小计** | | | **80** | **得分小计** | |  |
| 九、安全行为（300分） | 决策层行为表现 | 法定代表人（实际控制人）组织制定和签订安全承诺。 | 30 | 企业主要负责人未组织制定和签订安全承诺，扣30分。 |  |  |
| 定期向董事会、股东大会和职工代表大会通报安全生产情况；及时向员工通报安全检查和隐患整改情况，接受工会和员工监督。 | 20 | 未定期向董事会、股东大会和职工代表大会通报安全生产情况的，扣10分；未及时向员工通报安全检查和隐患整改情况，并接受工会和员工监督的，扣10分。 |  |  |
| 重视企业安全文化建设，目标任务明确，保障措施有力，责任落实到位，文化氛围浓厚。 | 30 | 未制定企业安全文化建设目标和任务的，扣20分；保障措施不明确，或责任未落实到位的，扣10分。 |  |  |
| 九、安全行为（300分） | 决策层行为表现 | 制定完善的应急救援预案，定期组织演练并评估、修订，增强员工安全意识和应急处置能力。 | 10 | 应急救援预案不完善的，扣10分；未按要求演练并记录的，扣5分。 |  |  |
| 管理层行为表现 | 明确本部门的安全生产目标，落实安全责任。 | 10 | 未明确部门的安全生产目标，或未落实安全责任的，扣10分。 |  |  |
| 建立健全本部门安全生产规章制度与操作规程，具备相应的安全管理知识和技能。 | 20 | 部门安全生产规章制度与操作规程不完善的，扣10分；不具备相应的安全管理知识和技能的，每人扣5分。（抽考2人） |  |  |
| 严格执行生产现场安全巡查、技术交底、作业许可等各项制度，杜绝违章指挥。 | 10 | 未执行生产现场安全巡查、技术交底、作业许可等各项制度的，每处扣5分；发现违章指挥的，扣10分。 |  |  |
| 组织开展多种形式的安全技能训练，提高员工安全技术水平。 | 20 | 未组织开展员工安全技能训练的，扣20分。 |  |  |
| 自觉接受员工监督，持续改进本部门的安全管理工作。 | 30 | 未建立员工监督机制的，扣20分；落实不到位的，扣10分。 |  |  |
| 员工层行为表现 | 熟知企业安全理念和岗位安全承诺。 | 30 | 员工不了解企业安全理念和岗位安全承诺的，每人次扣5分。（抽查5人） |  |  |
| 履行岗位安全职责，熟练掌握岗位安全操作规程，作业行为习惯良好，无违章操作和违反劳动纪律现象，拒绝违章指挥。 | 30 | 未掌握岗位安全操作规程的，每人次扣5分（抽查5人）；现场发现有违章操作和违反劳动纪律行为的，扣30分。（检查5处作业地点） |  |  |
| 九、安全行为（300分） | 员工层行为表现 | 具备岗位作业风险认知能力并能有效防范，掌握应急处置、自救互救和逃生知识技能。 | 20 | 员工不了解岗位作业风险的，每人次扣5分；未掌握应急处置、自救互救和逃生知识技能的，每人次扣5分。（抽查4人） |  |  |
| 自觉正确佩戴和使用劳动防护用品。 | 10 | 现场发现有员工未按要求佩戴和正确使用劳动防护用品的，每人次扣5分。（抽查2人） |  |  |
| 善于发现并及时报告事故隐患和不安全因素，提出合理化建议。 | 20 | 未建立员工合理化建议台账的，扣20分。 |  |  |
| 自觉参加企业、车间、班组组织的各类安全生产活动。 | 10 | 员工未参加安全活动的，每人次扣2分。（抽查2人） |  |  |
| **小计** | | | **300** | **得分小计** | |  |
| 十、持续改进（50分） | 每年组织开展安全文化建设绩效评估，并总结提升。 | | 20 | 未进行年度安全文化建设绩效评估的，扣20分；未针对评估结果进行总结提升的，扣10分。 |  |  |
| 加强交流合作，吸收借鉴安全文化建设的先进经验和成果；重视事故、事件信息的收集与分析，吸取教训，完善安全管理体系。 | | 30 | 未开展对外交流合作活动的，扣5分；未对事故、事件分析并吸取教训的，扣10分；未建立持续改进机制的，扣15分。 |  |  |
| **小计** | | | **50** | **得分小计** | |  |
| **总计** | | | **1000** | **得分总计** | |  |

|  |
| --- |
| 江苏太仓港口管理委员会办公室 2018年3月14日印发 |